1- NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES

LES ENJEUX

- LES ÉVOLUTIONS SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES
- LE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION
- LE CHANGEMENT CLIMATIQUE
- L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE
- L'ÉVOLUTION DU NUMÉRIQUE

LES TENDANCES MÉTIERS

- BAISSE DES FINANCEMENTS PUBLICS
- AUGMENTATION DES COÛTS DE PRODUCTION
- HAUSSE DE LA DEMANDE DE LOGEMENTS SOCIAUX

S'ADAPTER (PROJET DE TRANSFORMATION)

S'ENGAGER (POLITIQUE RSE)

POUR CONFORTER DURABLEMENT (LA PERFORMANCE DE) NOTRE MODÈLE

- Des filiales et directions régionales qui conçoivent, développent et gèrent en autonomie une offre complète d'habitat et de services
- Des expertises, une ingénierie et des innovations mutualisées au service des filiales et directions régionales
- Un Groupe solide adossé à un actionnariat stable

NOS RESSOURCES

CAPITAL MATÉRIEL
- **85 447** logements gérés
- **4 445** lots de copropriété gérés
- **17** agences dans **5** régions

CAPITAL FINANCIER
- **413,77 K€** d'emprunts souscrits
- **16,53 K€** de subventions notifiées
- **119 K€** de fonds propres

CAPITAL HUMAIN
- **1 269** collaborateurs
- **489** personnels de proximité
- **15** conseillères en économie sociale et familiale

CAPITAL SOCIÉTAL
- **224 630** personnes logées
- **437** communes d'implantation
- **2 500** fournisseurs
- **205** logements labellisés HSS®
- **1 865** logements Chers Voisins®
- **251** Logements « Les Maisons de Marianne »

CAPITAL ENVIRONNEMENTAL
« Politique Energétique 2020 »
Étiquettes climat : **27 %** du parc en **A,B,C** / **36 %** en **D** / **15 %** en **F** / **0 %** en **G**

1001vies habitat

- Direction Île-de-France
- Logis Familial
- Sollar
- Direction Nouvelle-Aquitaine
- Logis Familial Varois
- Logis Méditerranée

NOS ACTIVITÉS ET SAVOIR-FAIRE

Conception de projets urbains → Aménagement foncier → Construction & Acquisition → Gestion locative → Accompagnement des locataires → Accession sociale et Vente → Gestion de syndics → Entretien, Maintenance & Rénovation

Au service de notre mission : Contribuer à bâtir une société inclusive et durable

NOS VALEURS :

- LA PROXIMITÉ
- LA PROACTIVITÉ
- L'ENGAGEMENT
- LA CO-RESPONSABILITÉ

CRÉATION DE VALEURS

CAPITAL MATÉRIEL
- **1 517** nouveaux logements dont **46 %** en **VEFA**,
- **41 %** en acquisition
- **14 %** en maîtrise d'ouvrage interne
- Taux de vacance **0,96 %**

CAPITAL FINANCIER
- **449 M€** de loyers quittancés
- **115** logements vendus

CAPITAL HUMAIN
- **117** entrées en **CDI**
- **313** entrées en **CDD**
- **76** contrats en alternance
- Index d'égalité professionnelle : **93/100**
- **86 %** de taux de rétention à 2 ans
- **12,76 %** de taux de rotation

CAPITAL SOCIÉTAL
- **70 %** de **PME** dans les fournisseurs
- **73 %** de satisfaction clients
- **5 %** de mutations internes de résidents
- **27,19 %** d'attributions en faveurs des publics prioritaires dont **12,09%** en **DALO**

CAPITAL ENVIRONNEMENTAL
- **23,5 M€** de dépenses en réhabilitations thermiques et **100 %** des résidences livrées en **DPE** niveau **A,B,C**

COLLABORATEURS
Près de **3 M€** distribués au titre de l'intéressement 2021

LOCATAIRES ET ACCÉDANTS
38% des **61,5 M€** d'entretien du parc dédiés aux rénovations thermiques

TERRITOIRES
1 500 nouveaux logements en territoires déficitaires